

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תיקון מס' 6, התש"ף - 2020, דוח פומבי לשנת 2022

בהתאם לסעיף 66 (ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996, נדרשת החברה לערוך ניתוח של שכר העובדים והעובדות, בהתאם לפילוחים המתאימים לאופי ההעסקה.

בכדי לבחון את פערי השכר בין נשים לגברים. במסגרת זו, החברה פילחה את עובדיה ל-16 קבוצות, על פי דרגה, אזור גאוגרפי וסוג העסקה.

בדיווח מוצגות שלוש רמות שכר: שכר קובע לפי ציפויים, שכר ברוטו ושכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק.

פערי השכר המוצגים בניתוח להלן מושפעים מנתונים משתנים שונים, כגון: סוג הפעילות המלון וגודלו, היקף עבודה בשעות נוספות ותשלום עמלות מכירת ותמריצים.

דוח שכר פומבי שווה לעובדת ולעובד לפי נתוני שכר של 2022 :

אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה מלאה			אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה חלקית			אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה כל העובדים			מדרג
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק משרה מלאה	שכר ברוטו - משרה מלאה	שכר קובע לפי ציפויים - משרה מלאה	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק משרה חלקית	שכר ברוטו - משרה חלקית	שכר קובע לפי ציפויים - משרה חלקית	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפי ציפויים	
-8.50	-9.63	4.67	0.00	0.00	0.00	-9.28	-9.54	-5.58	1
-1.44	-1.57	-1.12	34.35	-0.98	0.75	25.08	-1.32	0.19	2
-5.88	-6.62	-6.48	-5.26	-5.69	-4.66	-7.18	-7.67	-5.09	3
-0.75	0.45	2.68	-12.00	-12.69	-3.07	-13.03	-13.78	-2.04	4
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5
-7.80	-9.53	6.67	-5.09	-9.17	6.84	-7.44	-11.03	5.48	6
9.62	10.35	8.48	-4.08	-4.24	-2.26	-3.06	-3.21	-1.54	8
3.31	1.90	5.36	41.15	-5.64	2.78	37.52	-5.71	2.97	9
-20.40	-20.83	-13.95	-4.32	-5.69	-3.98	-5.20	-6.49	-4.42	10
-15.15	-13.80	-9.69	-11.35	-4.91	-0.69	-11.49	-5.23	-0.85	11
20.23	25.25	-15.42	0.00	0.00	0.00	20.23	25.25	-15.42	13
-4.30	-3.11	-10.41	-47.02	-47.92	-43.55	-11.94	-11.21	-16.63	14
80.96	86.34	30.26	0.00	0.00	0.00	80.96	86.34	30.26	15
13.76	15.86	-6.86	34.54	38.63	10.71	12.38	14.48	-7.51	16
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19

*** נתונים במינוס מבטאים פער לטובת הגברים, בהתאמה נתונים בפלוס מבטאים פער לטובת הנשים

*** בקבוצות 1, 13, 15 אין עובדים המועסקים בחלקיות משרה

*** קבוצות 5, 19 מורכבת מגברים בלבד

*** קבוצה 18 מורכבת מנשים בלבד

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין :		
קטגוריה	עובדים	עובדות
1	33.33	50
2	60.85	63.59
3	54.29	47.37
4	60.32	67.07
5	58.21	0
6	40	59.3
8	61.66	63.21
9	57.39	63.44
10	62.5	65.45
11	64.6	61.01
13	50	0
14	38.46	45.45
15	62.5	0
16	50	66.67
18	0	62.5
19	62.96	0

לא מועסקים בחברה עובדים אשר משולמת להם השלמת הכנסה מכח הסכם או הסדר